स्वरोजगार क्षेत्रका व्यक्तिहरुको सामाजिक सुरक्षा योजना

स्वरोजगारको लागी सञ्चालित सुरक्षा योजनाहरु

कोषका योजनाहरु ILO अभिसन्धी १०२ मा आधारित रहि योजनाहरु कार्यन्वयन भईरहेका।

योजनामा समावेश हुन कोषमा जम्मा गर्नु पर्ने रकम

- रकम अग्रिम आवधिक रुपमा समेत जम्मा गर्न सकिने ।

- न्युनतम वाहेक अतिरिक्त जम्मा गरिएको रकम अवकाश बचत योजनामा जम्मा गर्न सकिने ।

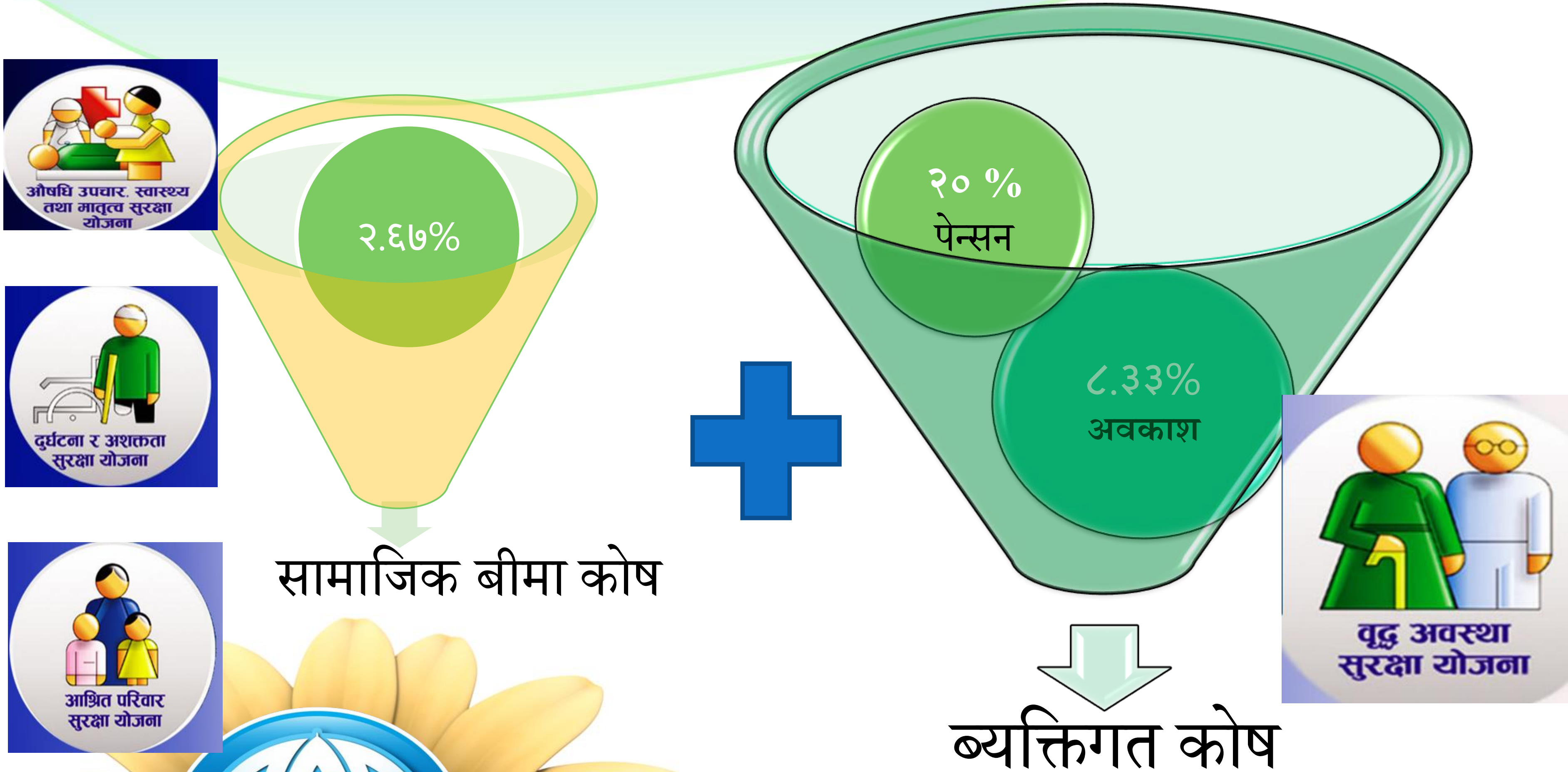
न्युनतम आधारभुत पारिश्रमिक देखि अधिकतम यसको तिन गुणा सम्मको रकमको ३१%

योजनाहरुमा रकमको बाँडफाँड

१. औषधि उपचार, स्वास्थ्य तथा मातृत्व सुरक्षा योजना	१%
२. दुर्घटना तथा अशक्तता सुबिधा योजना	१.४%
३. आश्रित परिवार सुबिधा योजना	०.२७%
	२.६७%
४. बृद्ध अवस्था सुबिधा योजना	
क) निवृत्तभरण सुबिधा	२०%
ख) अवकाश सुबिधा	८.३३%
	२८.३३%
जम्मा योगदान	**३१%**

पुनश्चः उल्लेखित योगदान रकम बाहेक अतिरिक्त जम्मा गरेमा अवकाश सुविधा योजनामा जम्मा गरीने ।

योजनाहरुमा रकमको बाँडफाँड



सामाजिक बीमा कोषमा जम्मा हुने रकम बीमा अन्तर्गतको सुविधा भुक्तानीमा खर्च हुने भएकाले फिर्ता नहुने।

पहिलो योजनाः क) औषधी उपचार तथा स्वास्थ्य सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- बार्षिक १ लाख सम्मको औषधि उपचार
  - पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई OPD Treatment को वार्षिक रु २० हजारसम्मको शोधभर्ना,
  - पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई IPD Treatment को वार्षिक रु हजारसम्मको शोधभर्ना,

औषधि उपचार तथा स्वास्थ्य सुविधा योजना

यस योजना अन्तरगतको औषधि उपचार कोषवाट ८० प्रतिशत र योगदानकर्तावाट २० प्रतिशत व्यहोरिने व्यवस्था रहेको।

स्वास्थ्य संस्थालाई भुक्तानी हुने उपचार बाहेकको सुविधा योगदानकर्ता पोर्टलमा गई Online मार्फत दाबी गर्न सकिने

पहिलो योजनाः ख) मातृत्व सुरक्षा सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई मातृत्व सम्वन्धी उपचारको रु १ लाख सम्मको शोधभर्ना,
- न्युनतम आधारभुत पारिश्रमिक (हाल ९३८५) बराबर शिशु स्याहार खर्च,
- महिला योगदानकर्तालाई ९८ दिनसम्मको सुत्केरी बिदा वापतको नेपाल सरकारले तोकेको न्युनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ६० % को दरले भुक्तानी,
- २४ हप्ता भन्दा बढि समयको गर्भपतनलाई समेत मातृत्व सरह शुविधा प्रदान हुने ।

यस योजना अन्तरगतको औषधि उपचार कोषवाट ८० प्रतिशत र योगदानकर्तावाट २० प्रतिशत व्यहोरिने व्यवस्था रहेको ।

स्वास्थ्य संस्थालाई भुक्तानी हुने उपचार बाहेकको सुविधा योगदानकर्ता पोर्टलमा गई Online मार्फत दाबी गर्न सकिने

दोस्रो योजना: दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तिमा ९ महिना योगदान गरेको योगदानकर्तालाई दुर्घटनाको औषधि उपचारको लागी रु ७ लाख सम्म शोधभर्ना ।
- दुर्घटनाको कारण अस्थाई पुर्ण असक्षम भएमा काममा नर्फकेसम्म नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ६०% वरावरको रकम ।
- दुर्घटनाको कारण स्थाई रुपमा अशक्त भएमा अशक्तताको अनुपातमा नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ६०% सम्म आजिवन असक्षमता पेन्सन ।

कोषले तोकेको अस्पताल मार्फत उपचार गराउनु पर्ने । अन्यत्र उपचार गराउनु पर्ने भएमा ७ दिन भित्र अनुमति लिनु पर्ने ।

तेस्रो योजना: आश्रित परिवार सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

योगदानकर्ताको जुनसुकै कारणबाट मृत्यु भएमा

- वृद्धावस्था सुरक्षा योजनामा जम्मा भएको रकम प्रतिफल सहित फिर्ता,
- आश्रितलाई (बैवाहिक भए निजको पति वा पत्नि र बैवाहिक नभए एकाघरको निजको वुवाआमा) निजको औषत पारिश्रमिकको ४० % प्रति महिना पेन्सन,
- २१ वर्ष ननाघेका बालबच्चालाई नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम आधारभुत पारिश्रमिकको ४० % शैक्षिकवृत्ती,
- रु २५ हजार अन्तिम संस्कार खर्च।

शर्तहरु

- पछिल्लो १२ महिनामा कम्तीमा ९ महिनाको योगदान गरेको हुनु पर्ने।
- आश्रित पेन्सन प्राप्त गर्न वैकल्पिक रोजगारी नभएको र दोस्रो विवाह नगरेको हुनु पर्ने।

चौथो योजनाः वृद्धावस्था सुरक्षा योजना

१ अवकाश सुविधा योजना

२ निवृतभरण सुविधा योजना

चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

१. अवकाश योजना

- ८.३३ प्रतिशत र स्वेच्छिक रुपमा जम्मा गरेको अतिरिक्त रकमबाट सञ्चालन गरिने ।
- रोजगारीको अन्त्य हुने वित्तिकै रकम निकाल्न सकिने ।
- तोकिए बमोजिम ब्याज र लगानीबाट प्राप्त हुने थप प्रतिफल समेत पाइने ।
- ३६ महिना योगदान पुगे पछि जम्मा भएको रकमको ८०% सापटीको रुपमा निकाल्न सकिने ।

चौथो योजना: वृद्धावस्था सुरक्षा योजना सुविधाको सिमा तथा शर्तहरु

२. निवृत्तभरण योजना

- ६० बर्ष उमेर पुगे पछी आफ्नो योगदानका आधारमा आजिवन निवृत्तभरण पाउने ।
  - निवृत्तभरण योजनामा जम्मा भएको प्रतिफल सहितको रकमलाई १६० ले भाग गरी मासिक निवृत्तभरण निर्धारण हुने ।
  - समय समयमा मुद्रास्फिति समायोजन हुदै पेन्सन बढ्दै जाने ।
- ६० बर्ष उमेर पुग्दै गर्दा १८० महिना भन्दा कमको योगदान भएमा एकमुष्ठ निकाल्न पनि पाईने ।
- कोषवाट निवृतभरण पाईरहेको व्यक्ति मृत्यू भएमा निजको पति वा पत्निलाई निवृतभरणको ५० प्रतिशत आजिवन मासिक रुपमा निवृतभरण ।

अन्य छुटहरु

- सामाजिक सुरक्षा कर १ प्रतिशत बुझाउन नपर्ने ।
- अग्रिम रुपमा योगादन गरेमा १० प्रतिशत सम्म छुटको व्यवस्था ।
- लगातार तिन वर्ष सम्म सामाजिक वीमाका योजनाको उपयोग नगरेमा २० प्रतिशत सम्मको रकम निवृत्तभरण योजनामा हस्तारन्तरण हुने ।
- २०८० वैशाख १ गते देखि कार्यान्वयन ।

धन्यवाद

विस्तृत जानकारीको लागी

- लग इन गर्नु होस: www.ssf.gov.np
- कल गर्नु होस: १११६
- इमेल गर्नु होस: info@ssf.gov.np
- सस्क्राइब गर्नु होस:

  Facebook : social security fund

  Viber: ssfnepal

वेबसाइट : www.ssf.gov.np मा गई ऐन नियम अन्तरगत सम्बन्धित कार्यविधि पाउन सक्नुहुनेछ।